

CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POR **TIEMPO INDETERMINADO** QUE CELEBRAN POR UNA PARTE LA **CÁMARA MEXICANA DE LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN** QUIEN SE ENCUENTRA DEBIDAMENTE REPRESENTADA EN ESTE ACTO POR EL **MTRO. AGUSTÍN EDUARDO ALBARRÁN CHÁVEZ** A LA QUE EN LO SUCESIVO SE LE DENOMINARÁ "**EL PATRÓN**", Y POR LA OTRA EL **C. JOEL GAYTAN PACHECO** A QUIEN EN LO SUBSECUENTE SE LE DESIGNARÁ COMO "**EL TRABAJADOR**"; SOMETIÉNDOLO AL TENOR DE LAS SIGUIENTES DECLARACIONES Y CLÁUSULAS:

DECLARACIONES:

I. Declara "**EL PATRÓN**":

1. Ser una institución de interés público, autónoma, con duración indefinida, personalidad jurídica y patrimonio propios, fundada conforme a la Ley de Cámaras Empresariales y sus Confederaciones según consta en el Decreto publicado en el Diario Oficial de la Federación el día 3 de junio de 1968.
2. Tener como objeto, entre otras, las siguientes:
 - a) Representar los intereses generales de la Industria de la Construcción en la República Mexicana.
 - b) Colaborar con autoridades federales, estatales, municipales, organismos públicos o privados en el estudio y/o planeación de las actividades relacionadas con la Industria de la Construcción.
 - c) Estudiar y promover todo aquello que conduzca a lograr mejores relaciones de trabajo y mayor eficiencia en la Industria de la Construcción.
 - d) Realizar las demás funciones que le señalan la Ley de Cámaras Empresariales y sus Confederaciones, su estatuto, así como las que se derivan de la naturaleza propia de la Institución.
3. Que requiere los servicios de "**EL TRABAJADOR**", para que realice los trabajos inherentes al puesto de **CHOFER**.
4. Su representante legal goza de las facultades necesarias para obligarla en los términos y condiciones contractuales previstas en este instrumento, mismas que no le han sido revocadas, modificadas, suspendidas o limitadas en forma alguna.
5. Que su domicilio legal es el ubicado en: **BLVD. DELTA NO. 604 , FRACC. INDUSTRIAL DELTA, C.P. 37545, LEÓN, GUANAJUATO.**

II. Declara "**EL TRABAJADOR**" :

1. Tener **51 años** de edad, de sexo **MASCULINO**, Estado Civil **CASADO**, Nacionalidad **GUANAJUATO**, NSS: **63917324202**, CURP: **GAPJ730604HGTYCL08**, RFC: **GAPJ730604HL9** y domicilio en la **SAN MATEO 108 LT.8, FRACC.VALLE DE SAN JOSE, C.P. 36260, GUANAJUATO, GUANAJUATO.**
2. Contar con los conocimientos, la aptitud y capacidad necesaria para el puesto y la realización del trabajo que se describen en la declaración tercera de "**EL PATRÓN**", para el cual es contratado.
3. Que es su libre voluntad prestar sus servicios personales, subordinados y mediante el pago de un salario por parte de "**EL PATRÓN**". Y estar en pleno ejercicio de sus derechos, con capacidad legal para contratar y obligarse en los términos de la Ley Federal del Trabajo.



III. Declaran ambas Partes:

1. Que cuentan con la capacidad jurídica suficiente para la celebración del presente acto y de que no existe ningún impedimento legal encontrándose en pleno goce de sus facultades.
2. Que se reconocen mutuamente la personalidad con la que se ostentan para todos los efectos legales correspondientes.

Expuestas las anteriores declaraciones, ambas partes sujetan el presente contrato al tenor de las siguientes:

CLÁUSULAS:

PRIMERA. - "EL TRABAJADOR" se obliga a prestar sus servicios personales a "EL PATRÓN" en forma subordinada, en el puesto que se precisa en la declaración tercera del apartado del mismo en el presente contrato, consecuentemente "EL TRABAJADOR" se obliga a desempeñar todas las labores que le ordene "EL PATRÓN", siempre y cuando sean compatibles con la naturaleza del puesto, sus fuerzas o aptitudes y que no impliquen menoscabo a su integridad personal o reducción del salario convenido; de manera enunciativa y no limitativa las funciones de "EL TRABAJADOR" consistirán en:

Brindar servicio de entrega de correspondencia.

Traslado oportuno y confiable de Comité Directivo, personal y equipo institucional.

Cuidar las condiciones mecánicas del vehículo (mantenimiento preventivo y correctivo).

Respetar el calendario de servicios y verificación del vehículo institucional.

Proporcionar apoyo en diversos eventos realizados en la institución.

Atender los requerimientos del Presidente y traslados del mismo.

Realizar la limpieza de la unidad.

Control y entrega de comprobantes de gastos por traslados para seguimiento.

SEGUNDA. - "EL TRABAJADOR" está de acuerdo en que prestará sus servicios personales y subordinados para "EL PATRÓN" en el domicilio señalado en la declaración quinta del presente contrato, no obstante, lo anterior para el caso de que este por circunstancias justificadas tenga que cambiar su domicilio, "EL TRABAJADOR" otorga su pleno y libre consentimiento para ser removido al lugar que se le indique sin previo aviso.

"EL TRABAJADOR" manifiesta su conformidad de cambiar de la modalidad de trabajo presencial a teletrabajo mediante el uso de las tecnologías de la información y la comunicación, cuando "EL PATRÓN" así lo requiera y se registrará por el Capítulo XII Bis del Título Sexto de la Ley Federal del Trabajo. No se considera teletrabajo aquel que se realice de forma ocasional o esporádica.

TERCERA. - Es voluntad de las partes celebrar el presente contrato por **TIEMPO INDETERMINADO**.

CUARTA. - "EL TRABAJADOR" laborará una jornada legal ordinaria, jornada que podrá ser distribuida semanalmente de tal forma que no podrá exceder el límite de horas estipuladas en el artículo 61 de la Ley Federal de Trabajo y procurándose que el descanso semanal sea acorde a lo dispuesto en la citada Ley.

QUINTA. - Dentro de la jornada de labores, "EL TRABAJADOR" disfrutará del tiempo necesario para descansar y/o tomar sus alimentos; tiempo que no podrá ser inferior a media hora.



SEXTA. - "EL TRABAJADOR" otorga expresamente a **"EL PATRÓN"** su consentimiento para que este pueda modificar su jornada de labores y el día de descanso semanal, cuando por la naturaleza del trabajo y las necesidades de este así lo ameriten. **"EL PATRÓN"** deberá dar aviso a **"EL TRABAJADOR"** previamente, siempre respetando lo estipulado en la cláusula cuarta del presente contrato y sin sufrir detrimento alguno en sus condiciones laborales.

SÉPTIMA. - "EL TRABAJADOR", sólo para el caso de que así lo determine **"EL PATRÓN"**, se obliga a firmar y/o checar la entrada y salida a sus labores en su tarjeta de asistencia y/o en el registro que designe **"EL PATRÓN"**, el incumplimiento de esta obligación se tomará como falta injustificada para todos los efectos legales a que haya lugar. Lo anterior siempre y cuando se cuente con los controles de asistencias que **"EL PATRÓN"** designe para tal efecto.

OCTAVA. - La retribución que debe pagar **"EL PATRÓN"** a **"EL TRABAJADOR"**, se le entregará en forma quincenal, quedando comprendido dentro de dicha cantidad el pago del séptimo día, días treinta y uno, así como de los días de descanso tanto semanal como obligatorios y nunca podrá ser inferior al salario mínimo general vigente en la zona geográfica a que pertenece el primero. El salario será cubierto a **"EL TRABAJADOR"**, en moneda de curso legal y del cuño corriente. Así mismo, **"EL TRABAJADOR"**, autoriza expresamente a **"EL PATRÓN"** para el efecto de que el pago de su salario se lleve a cabo mediante depósito bancario, tarjeta de débito, transferencias o cualquier otro medio electrónico.

El salario base de **"EL TRABAJADOR"** será de la cantidad de **\$10,000.00 (DIEZ MIL PESOS 00/100 M.N.)**, **MENSUALES**, salario al que se le realizarán los descuentos exigidos por la Ley del Seguro Social relativos al IMSS, INFONAVIT Y FONACOT, así como los que establece la Ley del Impuesto sobre la Renta o Impuesto sobre el Producto del Trabajo y/o cualquier otro que las leyes fiscales establezcan.

De manera adicional al salario base **"EL TRABAJADOR"** tendrá derecho a un fondo de ahorro consistente en el 13% del sueldo base del trabajador estableciendo como límite máximo la cantidad que señalen las disposiciones fiscales vigentes, y el cual sea aportado en dicho porcentaje tanto por **"EL TRABAJADOR"** como por **"EL PATRÓN"** y en el estableciendo como límite máximo la cantidad que señalen las disposiciones fiscales vigentes.

"EL TRABAJADOR" tendrá derecho también de manera mensual el importe que resulte de un 11% calculado sobre su sueldo base mensual, más el equivalente a 3.5 días de su salario mínimo vigente, determinado por la Comisión Nacional de los Salarios Mínimos, que rija en la zona económica en donde se preste el servicio, en concepto de vales de despensa de la cadena comercial que determine **"EL PATRÓN"**, acordando las partes que ambos conceptos sumados, en el caso de la despensa, siempre se ajustarán al límite máximo marcado en las disposiciones fiscales vigentes.

NOVENA. - "EL TRABAJADOR" y **"EL PATRÓN"**, convienen expresamente que los descuentos por las deudas contraídas con este ya sea por anticipo de salarios, por pagos hechos con exceso al trabajador, por pagos por errores, por pérdidas averías o adquisición de artículos producidos o servicios proporcionados por **"EL PATRÓN"**, serán calculados al 30% del excedente del salario mínimo.

DÉCIMA. - Por cada jornada semanal de trabajo disfrutará **"EL TRABAJADOR"** de un descanso con goce de salario íntegro, mismo que se procurará sea en los días estipulados en el artículo 69 de la Ley Federal de Trabajo de cada semana, dicho descanso podrá ser modificado entre las partes por virtud de la naturaleza del servicio que presta a **"EL PATRÓN"** y de las funciones para las cuales es contratado **"EL TRABAJADOR"** conforme a la declaración tercera del presente contrato, por lo tanto, **"EL TRABAJADOR"** otorga desde ahora su consentimiento para tal efecto.

DÉCIMA PRIMERA. - "EL TRABAJADOR" gozará de los días de descanso obligatorio estipulados en el



artículo 74 de la Ley Federal del Trabajo, salvo que por disposición de **"EL PATRÓN"** tengan que laborar en estos días por virtud de la naturaleza del servicio que presta el mismo y de las funciones para las cuales es contratado **"EL TRABAJADOR"**.

DÉCIMA SEGUNDA. - **"EL TRABAJADOR"** tendrá derecho a las vacaciones que establece el artículo 76 de la Ley Federal del Trabajo, es decir, podrá disfrutar de un periodo anual de vacaciones pagadas, que en ningún caso podrá ser inferior a doce días laborables y que aumentará en dos días laborables hasta llegar a veinte por cada año subsiguiente de servicios. A partir del sexto año, el periodo de vacaciones aumentará en dos días por cada cinco de servicios. En caso de que **"EL TRABAJADOR"** labore menos de un año para **"EL PATRÓN"** tendrá derecho a un periodo proporcional al tiempo de servicios prestados.

Al cumplimiento del año, **"EL TRABAJADOR"** dentro de los seis meses siguientes, se encuentra obligado a disfrutar el periodo vacacional que le corresponda, ya que de no hacerlo prescribirá su derecho para que le sean otorgadas por **"EL PATRÓN"**, por lo anterior los periodos anuales de vacaciones no son acumulables.

Del total del periodo que le corresponda conforme a lo previsto en el artículo 76 de esta Ley, la persona trabajadora disfrutará de doce días de vacaciones continuos, por lo menos. Dicho periodo, a potestad de la persona trabajadora podrá ser distribuido en la forma y tiempo que así lo requiera.

DÉCIMA TERCERA. - **"EL TRABAJADOR"**, tendrá derecho a una prima vacacional del 25% sobre los salarios que le corresponda por el periodo de vacaciones que disfrute, en términos de lo dispuesto por el artículo 80 de la Ley Federal del Trabajo.

DÉCIMA CUARTA. - **"EL TRABAJADOR"** de conformidad con lo dispuesto por el artículo 87 de la Ley Federal del Trabajo, tendrá derecho a un aguinaldo anual que deberá pagar **"EL PATRÓN"** durante el mes de diciembre, mismo que no podrá ser inferior al monto equivalente a 15 días de salario.

DÉCIMA QUINTA. - **"EL TRABAJADOR"** se obliga a sujetarse a los programas de productividad, capacitación y adiestramiento vigentes con que cuenta **"EL PATRÓN"**. Igualmente se obliga a observar las medidas que sobre higiene y seguridad establecen las Leyes de la materia, así como las que tengan estricto cumplimiento dentro de **"EL PATRÓN"**.

DÉCIMA SEXTA. - **"EL PATRÓN"** deberá inscribir a **"EL TRABAJADOR"**, ante el Instituto Mexicano del Seguro Social dentro de los siguientes cinco días a la fecha de su contratación, por lo tanto, **"EL TRABAJADOR"**, desde estos momentos tiene conocimiento de que **"EL PATRÓN"** queda relevado, en los términos que establece el artículo 53 de la Ley del Seguro Social, del cumplimiento de las obligaciones que sobre responsabilidad por riesgo de trabajo establece la Ley Federal del Trabajo.

DÉCIMA SÉPTIMA. - **"EL TRABAJADOR"** se compromete a conocer y a seguir los protocolos y lineamientos sobre la NOM-035-STPS-2018 que se aplican en la fuente de trabajo conforme a lo establecido en la Norma Oficial Mexicana emitida por la Secretaria del Trabajo y Previsión Social y cuyo objetivo es el prevenir, eliminar y atender los factores de riesgo psicosocial que se presenten, entre los que se encuentran el hostigamiento laboral, el acoso laboral, los malos tratos, el estrés grave y que pueden producir violencia laboral, por lo que **"EL TRABAJADOR"** se obliga a que en el momento en que directa o indirectamente sean sabedores de cualquier factor de riesgo psicosocial, lo comuniquen de inmediato a la Comisión Mixta constituida para tal efecto o a su jefe inmediato o al encargado del área de Recursos Humanos de la fuente de trabajo; así mismo, se comprometen a participar activamente en la obediencia de la NOM-035-STPS-2018 antes referida, haciéndose manifiesto de las penas y sanciones sobre su incumplimiento.

DÉCIMA OCTAVA. - **"EL TRABAJADOR"** manifiesta tener conocimiento de las Normas Oficiales



Mexicanas (NOMS) que sobre Seguridad, Higiene y Ambiente en el Trabajo se aplican, obligándose a respetar estas en todo momento; así mismo, se comprometen a participar activamente en la obediencia de las medidas de seguridad y normas que se apliquen en esta fuente de trabajo, así como en la conformación de Comisiones Mixtas, haciéndose manifiesto de las penas y sanciones sobre su incumplimiento.

DÉCIMA NOVENA. - **"EL TRABAJADOR"** manifiesta que para el caso de su muerte o por desaparición derivada de un acto delincencial, es su voluntad designar como beneficiarios a las siguientes personas:

a) MA FRANCISCA ESPINOSA FLORES, con el siguiente porcentaje 100%.

Lo anterior para que reciban el pago inmediato de salarios y demás prestaciones que haya generado en vida, o las que se generen por dicha situación.

VIGÉSIMA. - **"EL TRABAJADOR"** se obliga a respetar en todo momento la política de igualdad laboral y no discriminación en el centro de trabajo, respetando la práctica de igualdad laboral y no discriminación, el desarrollo integral de los colaboradores, el uso de lenguaje incluyente, el suscitar un ambiente de trabajo a favor de la diversidad, igualdad e inclusión y propiciar la inclusión de personas con discapacidad, respetando en todo momento la NOM-R-025-SCFI-2015.

VIGÉSIMA PRIMERA. - En el cumplimiento de este contrato **"EL TRABAJADOR"** aplicará en su máxima medida los conocimientos que posea, obligándose a desempeñar sus servicios bajo las normas establecidas por **"EL PATRÓN"** y utilizando todo el tiempo que requiera el cumplimiento satisfactorio de los mismos y de conformidad con las necesidades de este.

VIGÉSIMA SEGUNDA. - **"EL TRABAJADOR"**, sin perjuicio de lo estipulado en el presente contrato, se compromete a cumplir con todas y cada una de las obligaciones estipuladas en el artículo 134 de la Ley Federal del Trabajo; asimismo este deberá observar todas y cada una de las prohibiciones estipuladas en el diverso 135 del mismo ordenamiento legal.

VIGÉSIMA TERCERA. - **"EL TRABAJADOR"** manifiesta que a la firma del presente contrato conoce los programas de productividad, capacitación, adiestramiento, seguridad, salud e higiene y medio ambiente de trabajo con que cuenta el **"EL PATRÓN"**, así mismo, declaran que conoce el Reglamento Interior de Trabajo y que se somete a su estricto cumplimiento.

VIGÉSIMA CUARTA. - **"EL TRABAJADOR"**, se obliga a guardar escrupulosamente toda la información respecto de los asuntos administrativos, comerciales, de fabricación o producción, cuya divulgación pueda causar perjuicios a **"EL PATRÓN"**. **El incumplimiento a la presente cláusula por parte de "EL TRABAJADOR" se considerará falta grave conforme a la fracción IX del artículo 47 de la Ley Federal del Trabajo y por lo tanto, en caso de que se infrinja la misma, "EL PATRÓN" de inmediato procederá a rescindir la relación laboral sin perjuicio para el mismo.**

VIGÉSIMA QUINTA. - Son causa de terminación del presente contrato, el mutuo consentimiento de las partes, la muerte del trabajador, la incapacidad física o mental o inhabilidad manifiesta del trabajador, que haga imposible la prestación del trabajo y la fuerza mayor o el caso fortuito.

VIGÉSIMA SEXTA. - Son causas de rescisión del presente contrato sin responsabilidad para **"EL PATRÓN"**, las contenidas en el artículo 47 de la Ley Federal del Trabajo.

VIGÉSIMA SÉPTIMA. - **"EL TRABAJADOR"** manifiesta que el domicilio que deja señalado en la



declaración primera de este contrato surtirá efectos para cualquier notificación que se le deba hacer por parte de **"EL PATRÓN"**. En caso de cambio de domicilio, se obliga a notificarlo a este, subsistiendo el anterior en tanto no realice la notificación de su nuevo domicilio.

VIGÉSIMA OCTAVA. - "EL TRABAJADOR" reconoce que todos los derechos de propiedad industrial e intelectual que se utilicen para los fines del presente Contrato o que se produzcan por virtud de la ejecución de este Instrumento y/o de los servicios materia del mismo (en adelante la "Propiedad Intelectual"), constituye un aspecto principal para la prestación de los servicios en relación con el trabajo que se desempeñarán y por lo tanto, **"EL TRABAJADOR"** se obliga en relación con tal Propiedad Intelectual a lo siguiente: (i) A usar la Propiedad Intelectual únicamente conforme a los términos previamente autorizados por **"EL PATRÓN"**; (ii) A no incursionarse en ningún negocio en el cual se utilice propiedad intelectual que pudiera implicar la comisión de actos de competencia desleal o afectación respecto de la Propiedad Intelectual. Y (iii) A no provocar o permitir que alguien o algo pueda dañar, poner en peligro o riesgo la Propiedad Intelectual incluyendo su imagen, calidad, características, derechos y demás elementos.

Considerando que **"EL TRABAJADOR"** prestará a **"EL PATRÓN"** sus servicios, los cuales serán remunerados, y que al ejecutar éstos **"EL TRABAJADOR"** pudiera llegar a crear o participar en la creación o producción de Propiedad Intelectual, desde éste momento **"EL TRABAJADOR"** en términos del artículo 84 de la Ley Federal del Derecho de Autor, reconoce que **"EL PATRÓN"** gozará en forma absoluta de los derechos patrimoniales derivados de la Propiedad Intelectual y/o cualquier otro derecho autoral de cualquier género o especie que de la ejecución de los servicios pudiera desprenderse o derivarse, sin limitación alguna, incluidos manuales, listas, registros, estudios, proyectos, etc. que elabore **"EL TRABAJADOR"** mientras este sujeto a una relación laboral con **"EL PATRÓN"**.

Para efectos de lo anterior, **"EL TRABAJADOR"** está de acuerdo, desde ahora, en ratificar la manifestación que se contrae en los párrafos que anteceden, en cada caso concreto ante el Instituto Nacional del Derecho de Autor para que se registre a favor de **"EL PATRÓN"** la creación de que se trate.

"EL TRABAJADOR" se obliga a guardar y mantener en secreto y con carácter confidencial y a no divulgar a terceras personas, ni a utilizar en provecho propio ni de terceros, ningún tipo de información que obtenga de **"EL PATRÓN"** con motivo de este contrato, obligándose a cumplir con las obligaciones señaladas en la presente cláusula.

Para los efectos del párrafo inmediato anterior, información confidencial se entiende por toda aquella información escrita, electrónica, oral, gráfica o contenida en medios o archivos escritos, electrónicos o electromagnéticos que se encuentre identificada claramente por **"EL PATRÓN"** como confidencial, la que incluye de manera enunciativa más no limitativa, información técnica, financiera, jurídica, contable, publicitaria y comercial, de reportes, de planes, de expedientes, de contratos, de datos y de cualquier otra información jurídica, industrial o financiera, junto con fórmulas, mecanismos, patrones, estrategias, pruebas, métodos, técnicas, procesos de análisis, papeles, compilaciones, comparaciones, estudios u otros documentos preparados y conservados con carácter confidencial por **"EL PATRÓN"**.

"EL TRABAJADOR" se obliga a guardar absoluta confidencialidad en la información que **"EL PATRÓN"** le proporcione y a la que tenga acceso con motivo de este contrato y se obliga a no ejecutar bajo ninguna circunstancia actos de revelación de dicha información.

A partir de la firma de este contrato **"EL TRABAJADOR"** se obliga a no enajenar la información confidencial, arrendarla, prestarla, grabarla, negociarla, revelarla, publicarla, enseñarla, darla a conocer, transmitirla o de alguna otra forma divulgarla o proporcionarla a cualquier otra persona



física o moral, nacional o extranjera, pública o privada por cualquier medio, aun cuando se trate de incluirla o entregarla en otros documentos como estudios, reportes o propuestas, ni en todo ni en parte, por ningún motivo a terceras personas físicas o morales, nacionales o extranjeras, públicas o privadas, presentes o futuras, que no hayan sido autorizadas previamente y por escrito por **"EL PATRÓN"**.

Queda entendido que el presente contrato se regirá específicamente por las disposiciones señaladas en la Ley Federal del Trabajo, de acuerdo a la naturaleza propia de las funciones de **"EL TRABAJADOR"** y respecto a las obligaciones y derechos que le correspondan y que no hayan sido motivo de cláusulas expresas en el Contrato, las partes se sujetan a las disposiciones establecidas en dicho ordenamiento.

VIGÉSIMA NOVENA. - **"EL TRABAJADOR"** por este medio, autoriza expresamente a **"EL PATRÓN"** para que este utilice toda la información concerniente a sus datos personales y/o datos personales sensibles ("Datos") conforme a los intereses de ambas partes; enunciando más no limitando la autorización que **"EL TRABAJADOR"** otorga a **"EL PATRÓN"** para que sus Datos sean divulgados a terceros, obligándose **"EL PATRÓN"** a proteger esos Datos conforme lo establece la Ley Federal de Protección de Datos Personales en Posesión de los Particulares y su Reglamento.

TRIGÉSIMA. - Queda entendido que respecto a las obligaciones y derechos que le correspondan y que no hayan sido motivos de cláusulas expresas en el Contrato, las partes se sujetan a las disposiciones establecidas en la Ley Federal del Trabajo.

TRIGÉSIMA PRIMERA. - Se reconoce expresamente a **"EL TRABAJADOR"** una antigüedad a partir del día **13 DE MAYO DE 2024** para todos los efectos a que haya lugar, así como las prestaciones de Ley y las que otorgue **"EL PATRÓN"** con base en dicha antigüedad.

TRIGÉSIMA SEGUNDA.- Ambas partes están de acuerdo en que respecto a las obligaciones y derechos que mutuamente les corresponden y que no se hayan expresado se sujetan a las disposiciones de la Ley Federal del Trabajo.

LEÍDO QUE FUE EL PRESENTE CONTRATO POR LAS PARTES E IMPUESTAS DE SU CONTENIDO Y FUERZA LEGAL, LO FIRMAN EN LEÓN, GUANAJUATO A, 13 DE AGOSTO DE 2024

POR **"EL PATRÓN"**



MTRO. AGUSTÍN EDUARDO ALBARRÁN CHÁVEZ
REPRESENTANTE LEGAL

POR **"EL TRABAJADOR"**



JOEL GAYTAN PACHECO

"TESTIGO"



ING. RAÚL SILVA ÁVILA
PRESIDENTE COMITÉ DIRECTIVO
DELEGACIÓN GUANAJUATO

"TESTIGO"



ING. GABRIEL ZERMEÑO FLORES
TESORERO COMITÉ DIRECTIVO
DELEGACIÓN GUANAJUATO



"TESTIGO"



LIC. MONICA VERA MEDINA
GERENTE GENERAL
DELEGACIÓN GUANAJUATO

Esta hoja de firmas, forma parte integrante del Contrato Individual de Trabajo Indeterminado entre el Patrón
"CMIC" **JOEL GAYTAN PACHECO** "EL TRABAJADOR" firmado el **13 DE AGOSTO DE 2024**.









**CARTA DE PRESTACIONES ADICIONALES AL CONTRATO INDIVIDUAL DE TRABAJO POTESTATIVAS PARA LA
CÁMARA MEXICANA DE LA INDUSTRIA DE LA CONSTRUCCIÓN.**

PRIMERA. - "EL PATRÓN" otorgará anualmente, al personal que se encuentre laborando en el mes de diciembre, y siempre y cuando éste tenga por lo menos cinco años de prestación de servicios continuos, un bono, que en ningún caso será considerado como derecho adquirido de "EL TRABAJADOR", cuyo monto será potestativo de "EL PATRÓN" siendo en consecuencia de lo anterior, facultad discrecional de esta su otorgamiento. Asimismo, se sujetará a la situación económica y solvencia de "EL PATRÓN" en el momento de su entrega, por lo tanto, las partes reiteran que **la determinación del pago y monto del bono** que se señala en esta cláusula se establece como derecho privativo de "EL PATRÓN" y no constituye una prestación fija garantizada a "EL TRABAJADOR".

SEGUNDA. - "EL PATRÓN" otorgará anualmente, al personal que se encuentre laborando en el mes de diciembre, y siempre y cuando éste tenga por lo menos seis meses de prestación de servicios continuos, un bono por desempeño de sus servicios, que en ningún caso será considerado como derecho adquirido de "EL TRABAJADOR", en virtud de que es resultado de la evaluación que realice "EL PATRÓN" sobre la eficiencia, puntualidad, asistencia, cooperación y cumplimiento de objetivos de "EL TRABAJADOR", en el desempeño de sus servicios, en el año calendario respectivo, siendo en consecuencia de lo anterior, facultad discrecional de "EL PATRÓN" su otorgamiento. Asimismo, se sujetará a la situación económica y solvencia de "EL PATRÓN" en el momento de su entrega, por lo tanto, las partes reiteran que **la determinación del pago y monto del bono** que se señala en esta cláusula se establece como derecho privativo de "EL PATRÓN" y no constituye una prestación fija garantizada a "EL TRABAJADOR".

"EL TRABAJADOR", manifiesta su conformidad con las prestaciones señaladas en los párrafos que anteceden y con la forma en que estas se encuentran establecidas, no reservándose acción ni derecho que ejercitar en contra de "EL PATRÓN" por ninguna vía legal, si conforme a la facultad potestativa de "EL PATRÓN" dichas prestaciones no llegan a ser cubiertas.

POR "EL PATRÓN"

MTRO. AGUSTÍN EDUARDO ALBARRÁN CHÁVEZ
REPRESENTANTE LEGAL

POR "EL TRABAJADOR"

JOEL GAYTÁN PACHECO

"TESTIGO"

ING. RAÚL SILVA ÁVILA
PRESIDENTE COMITÉ DIRECTIVO
DELEGACIÓN GUANAJUATO

"TESTIGO"

ING. GABRIEL ZERMEÑO FLORES
TESORERO COMITÉ DIRECTIVO
DELEGACIÓN GUANAJUATO

"TESTIGO"

LIC. MONICA VERA MEDINA
GERENTE GENERAL
DELEGACIÓN GUANAJUATO

